



**ИГОРЬ СОБЕЦКИЙ,**  
заведующий кафедрой экономической безопасности учебного центра «Инфомзащита»

# Ренессанс корпоративного мошенничества: НОВЫЕ КАНАЛЫ



**Н** и для кого не секрет, что российская экономика переживает сейчас затяжной спад. Все больше компаний, стабилизируя свое положение, пытаются получить максимум с рынка труда. Наиболее часто используются<sup>1</sup> следующие методы:

- тотальное сокращение штатов – «под нож» отправляются все подразделения, сиюминутная финансовая отдача от которых не выглядит очевидной для руководства компании;
- мнимое «сокращение» – из компании под благовидным предлогом увольняют излишне высоко оплачиваемых (и высококвалифицированных) специалистов, после чего на освободившиеся места принимают специалистов подешевле;

- сокращение или замораживание зарплат, нередко сопряженное с шантажом работников;

- резкое увеличение нагрузки на принимаемых на работу квалифицированных специалистов, в том числе путем совмещения ранее отдельных должностей.

Как правило, в ставшей на путь жесткой экономии компании первыми жертвами оказываются работники подразделений безопасности. И если специалистов по экономической безопасности ждет в основном сокращение штатной численности или зарплат (а зачастую и того, и другого), то специалисты по информационной и кадровой безопасности ликвидируются как класс. Руководителей таких экономных компаний в принципе можно понять –

зарплату этим специалистам надо платить вот прямо сейчас, а пользы от них нет никакой, ведь в компании давно уже ничего страшного не случается.

Однако на практике такой подход создает предпосылки для успешных хищений и мошенничества в компании. Рассмотрим в качестве примера опубликованное на популярном сайте объявление о вакансии (рис. 1).

Краеугольным камнем всех методик противодействия мошенничеству является разделение обязанностей – взаимно «комплиментарные», predisposing к мошенничеству, трудовые функции должны исполняться разными людьми. Организация планирует нанять специалиста, совмещающего функции закупки оборудования, веде-

## РИСУНОК 1

ния бухгалтерского и складского учета, а также инвентаризации складских запасов. Это ли не «поле чудес» для любого мошенника! А в качестве вишенки на торте новый специалист должен заниматься еще и «поиском и подбором персонала для клиники. То есть мошенник получает полный иммунитет от возможного разоблачения – кто же будет подставлять своего благодетеля! Иными словами, организация самостоятельно создала все мыслимые и немыслимые условия для хищения ее средств в любых желаемых размерах.

Но, может быть, автор просто видит мир в черном цвете? Почему обязательно на эту должность придет мошенник? В конце концов, при найме можно отсеять кандидатов с сомнительной репутацией. Увы – не в данном случае. Сомнительно, чтобы описанная вакансия привлекла внимание честных и квалифицированных специалистов, слишком уж аскетично выглядит здесь соцпакет. По тексту, организация не обещает работнику ничего<sup>2</sup>, кроме зарплаты и «дружного коллектива»<sup>3</sup>. Да и размер этой зарплаты, видимо, столь мал, что не заслуживает упоминания в объявлении. Так что описанная вакансия будет весьма востребована джентльменами удачи.


Теоретически рассуждая, можно организовать плотную проверку кандидатов на такие «многофункциональные» вакансии. Однако для такой проверки необходим эффективный специалист по кадровой (в крайнем случае – по экономической безопасности). Но от таких специалистов экономные компании спешат избавиться ради сокращения фонда зарплаты. То есть на практике провести проверку и отфильтровать потенциальных мошенников будет просто некому.

Приведенный пример, увы, не единичен. На другом популярном кадровом портале анонсирована очередная вакансия мастера на все руки. На сей раз делается попытка объединения в рамках одной (!) должности всего IT-подразделения и подразделения информационной безопасности компании (рис. 2).

На вновь принятого гения будет возложен обширный функционал IT-под-

Работа в Москве / Вакансии / Закупки, снабжение / Менеджер по закупкам

Вакансия № 29017157 **Менеджер по закупкам, инвентаризации / Бухгалтер**  
Международный Многопрофильный Медико-Хирургический Центр "МЕДЛЮКС", Москва  
по договоренности, опыт работы от 1 до 3 лет, высшее образование



**Должностные обязанности:**  
Подборка и закупка медицинского оборудования, ведение складского учета  
Учет и документооборот по первичной документации  
Поиск и подбор персонала для клиники  
Проведение инвентаризации по складскому учету

**Требования:**  
Знание компьютера уверенный пользователь  
Знание участка основные средства и ТМЦ  
знание документооборота по первичной документации

**Условия:**  
5/2 график  
Оформление по ТК РФ  
Дружный коллектив  
Полный рабочий день  
На территории работодателя

**Адрес:**  
Сиреневый бульвар 32 А

## Краеугольным камнем всех методик противодействия мошенничеству является разделение обязанностей

разделения. По оценкам специалистов нашей группы компаний, для выполнения всех указанных обязанностей необходима группа специалистов как минимум в 3–4 человека. Привлечение специалистов со сверхвысокой квалификацией ничего не изменит, поскольку продолжительность суток фиксирована и не может быть изменена даже приказом директора уважаемой компании.

Более того, некоторые из «заказанных» работодателем видов деятельности предъявляют взаимоисключающие требования к работнику. Так, «поддержание в рабочем состоянии локальной вычислительной сети и серверной инфраструктуры» требует, как минимум, безотлучного присутствия работника на рабочем месте в рабочее время. «Проведение работ

по организации поставок/обслуживания серверного и сетевого оборудования», напротив, предполагает периодические продолжительные отлучки работника и даже выезды в командировки.

Зато компенсацию за такую работу чудо-специалист, видимо, установит себе сам. Столько, сколько сам захочет, потому что контроль его работы будет возложен на него самого! Специалисту поручаются также функции подразделения информационной безопасности – всего сразу. Это до кризиса наивные люди считали, что аналитики («поддержание в актуальном состоянии документации по безопасности персональных данных, ИТ-безопасности» и «консультирование и обучение пользователей по вопросам ИТ-безопасности»)

## РИСУНОК 2



и специалисты по эксплуатации средств защиты («настройка и организация эксплуатации средств криптографической защиты информации» и «настройка и администрирование централизованной антивирусной защиты»), а также преподаватели – это разные люди, причем с принципиально разными квалификационными требованиями. А сейчас у нас экономия, деньги считать надо! И в результате специалисту добавляется функционал еще как минимум 3 специалистов. Что ж, остается только пожелать удачи столь экономной компании. Удача ей точно понадобится.

Ничуть не менее пагубна для компании практика тотального сокращения персонала подразделений безопасности. Автор статьи за последний год не раз сталкивался с изменением поведения мошенников. Если раньше они прилагали большие усилия, чтобы «подружиться» с кем-либо из работников атакуемой компании, то теперь они попросту сами туда устраиваются. Как правило, в «джентльменский набор» входят купленный у бомжа паспорт, по заказу изготовленная трудовая книжка с релевантным опытом работы где-либо в отдаленном регионе, парочка почты

подлинных рекомендательных писем и резюме с самыми низкими зарплатными ожиданиями. При этом мошенник блестяще владеет модной среди менеджеров по кадрам лексикой, разделяет корпоративные ценности и идеально вписывается в команду – чего ж еще надо? В результате мошенник работает без посредников и ничуть не опасается быть избалованным, ведь специалиста по безопасности в компании больше нет.

За примерами такой экономии далеко ходить не надо. Руководство одной уважаемой ювелирной сети сэкономило на физической безопасности, установив охранникам «конкурентоспособную» зарплату в размере 20 тысяч руб. Большинство старых охранников оказались неконкурентоспособными и были вынуждены уволиться. Разумеется, такие замечательные должности пустовали недолго, в условиях кризиса желающие нашлись быстро. А потом в один из магазинов ворвались налетчики. При виде злодеев дежурный охранник мгновенно сориентировался, выбежал из магазина через подсобное помещение и спустя всего полчаса добежал до полицейского участка. Его жизнь, честь и служебный пистолет были спасены. Ну а небольшое

количество драгоценностей из магазина... это такие мелочи. Зато кадровую работу оптимизировали!

Не менее уважаемый банк с государственным участием еще в прошлом году провел масштабное сокращение штатов. Помимо прочего, резко сократили численность подразделений безопасности, а оставшимся работникам урезали фонд оплаты труда. Результат предсказуем – замена квалифицированных специалистов на молодых работников с отличными навыками работы в команде, после чего ущерб от мошенничества превысил все разумные пределы. Если большинство пострадавших клиентов банка в соответствии с законом «О национальной платежной системе» обратится в суд и взыщет с банка свои потери, менеджерам банка останется лишь вспомнить народную мудрость: «Скупой платит дважды».

Как же правильно подойти к антикризисному сокращению штатов? Для начала руководитель должен осознать, что расходы на безопасность – это не такой специальный налог на содержание отставных силовиков, а неотъемлемая часть его бизнеса. Имеет смысл проанализировать результаты работы подразделения безопасности и выяснить, какова финансовая отдача от каждого специалиста. Если доход<sup>1</sup> от специалиста существенно превышает расходы на его содержание, целесообразность его увольнения выглядит весьма сомнительной.

Кроме того, несмотря на все меры по экономии, недопустимо совмещение должностей с конфликтом интересов. Нельзя брать в штат кассира-ревизора, кадровика-бухгалтера, IT-директора-специалиста по безопасности и других подобных персонажей. Ущерб от их деятельности многократно превышает любую экономию фонда оплаты труда. ●

<sup>1</sup> Автор не рассматривает откровенно мошеннические способы «экономии» на персонале.

<sup>2</sup> Оформление по Трудовому кодексу РФ – это не льгота для работника, а обязанность работодателя, за нарушение которой следует серьезное наказание от государства.

<sup>3</sup> Этот штамп сейчас встречается практически во всех объявлениях о сомнительных вакансиях. Его значение непонятно даже самим авторам объявлений.

<sup>4</sup> В данном случае под доходом понимаются сэкономленные компанией средства.

За безопасность необходимо платить,  
а за ее отсутствие – расплачиваться.  
У. Черчилль

# ДИРЕКТОР ПО БЕЗОПАСНОСТИ

[www.s-director.ru](http://www.s-director.ru) 

Единственный в России практический журнал по защите  
бизнеса для топ-менеджеров и собственников компаний.



## Комплексная безопасность

- ❗ Экономическая безопасность
- ❗ Информационная безопасность
- ❗ Техническая безопасность
- ❗ Кадровая безопасность
- ❗ Физическая безопасность

## Тематический план на 2017 г.

Номер	Тема номера
№ 1 январь	Коммерческая тайна
№ 2 февраль	Дебиторская задолженность
№ 3 март	Обеспечение непрерывности бизнеса
№ 4 апрель	Должная осмотрительность при выборе контрагента
№ 5 май	Охранное видеонаблюдение
№ 6 июнь	Мошенничество в сфере высоких технологий
№ 7 июль	Внутренняя нормативная документация по безопасности
№ 8 август	СКУД
№ 9 сентябрь	Пультовая охрана
№ 10 октябрь	Системы охраны периметра
№ 11 ноябрь	Безопасность АСУ ТП
№ 12 декабрь	Безопасность электронных платежей

## Оформить подписку

**ПРОСТО**

ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ НА САЙТЕ  
[www.s-director.ru](http://www.s-director.ru)

**ВЫГОДНО**

В РЕДАКЦИИ  
**8-800-200-11-12 (звонок бесплатный)**  
[podpiska@vedomost.ru](mailto:podpiska@vedomost.ru)

**РЯДОМ**

НА ПОЧТЕ  
**По каталогам:**  
«Роспечать» – индекс 83072  
«Пресса России» – индекс 29730

**АКЦИЯ!**

При оплате подписки на **12 месяцев** предоставляется  
**бонус – полная электронная копия журнала** за любой предыдущий год